

MA VILLE, MON MILIEU DE VIE



POLITIQUE DE
DEVELOPPEMENT SOCIAL
ET PLAN D'ACTION

2022
2024

MOT DU MAIRE

Huit ans se sont écoulés depuis l'adoption de la première politique de développement social à Pincourt. Huit ans pendant lesquels la participation citoyenne et l'engagement de la communauté ont été les moteurs de nombre d'actions visant le bien-être et l'épanouissement de la population pincourtoise.

En 2022, la Ville de Pincourt présente sa deuxième politique de développement social, à l'image des Pincourtois et des Pincourtoises d'aujourd'hui et de demain. Celle-ci se veut inclusive : son objectif premier étant de répondre aux besoins de tous et toutes, en tenant compte des groupes plus vulnérables. Ainsi, la Ville y inclut sa politique Municipalité amie des aînés et sa politique familiale. La politique de développement social s'harmonise également avec les politiques internes suivantes: Politique à l'égard des personnes handicapées, Politique de développement durable et Politique culturelle.

La Ville de Pincourt souhaite remercier le support financier reçu du gouvernement du Québec par le biais du Programme de soutien à la démarche Municipalité amie des aînés, ainsi que le mentorat de Communagir et d'Espace Muni. La Ville de Pincourt tient aussi à souligner la collaboration des membres du comité de pilotage qui ont contribué à ce que cette politique reflète les besoins de la population.

Claude Comeau,
maire de Pincourt.



COMITÉ DE PILOTAGE

Élu(e)s municipaux: Claude Comeau, maire et président du comité de pilotage / Denise Bergeron, conseillère municipale / Claudine Girouard-Morel, conseillère municipale.

Citoyen(ne)s: Josée Maltais, présidente du Comité Ville en Santé / Philippe Nathan Crisafi, co-président du Comité interculturel / Anne Coulter, représentante des aînés anglophones / Joanne Déry, représentante des aînés francophones.

Représentante jeunesse: France D'Amour, directrice du CPE Les petits mousses

Représentantes des organismes communautaires: Judith Girouard, directrice du Comité Jeunesse La Presqu'île / Natasha Simard, directrice d'Arc-En-Ciel / Karine Daigle, organisatrice communautaire CISSS de la Montérégie-Ouest

Représentant du secteur privé: André Gingras, président du Groupe AutoForce

Employé(e)s municipaux: Stéphane Séguin, directeur adjoint Service d'urgence et de protection incendie / Francis Hamel, directeur Loisirs et Services communautaires / Sabrina Martel, agente de développement social et communautaire.

TABLE DES MATIÈRES

MISE EN CONTEXTE	4
VALEURS	5
OUTILS DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL	6
PROCESSUS D'ÉLABORATION DE LA POLITIQUE	7
PORTRAIT DE LA POPULATION	8
CONSTATS ISSUS DES CONSULTATIONS PUBLIQUES	11
ORIENTATIONS	13
MÉCANISME DE SUIVI	13
CONCLUSION	13
PLAN D'ACTION 2022-2024	13
Orientation 1 : Développer une vie de quartier dynamique	14
Orientation 2 : Stimuler l'adoption de saines habitudes de vie par les citoyens	15
Orientation 3 : Promouvoir l'inclusion sociale	16
Orientation 4 : Soutenir et travailler en équipe avec les acteurs locaux du développement social	17



MISE EN CONTEXTE

« Ma ville, mon milieu de vie » représente la vision de Pincourt du développement social sur son territoire. Depuis huit ans, nous utilisons le développement social pour faire de notre ville un milieu de vie agréable, où chaque citoyen et citoyenne se sent bienvenu(e), où on apprécie vivre, où des projets et des actions sont prises pour favoriser le bien-être de la population.

Peut-être vous demandez-vous ce qu'est le développement social? C'est un terme dont le sens est parfois difficile à saisir. Nous avons travaillé sur une définition accessible qui reflète notre vision du développement social.

Définition du développement social :

Le développement social municipal vise à bâtir une communauté solidaire, inclusive et équitable en tissant des liens entre les individus et en misant sur les forces de chacun. De concert avec les citoyens, les citoyennes et les acteurs du développement social, la Ville agit pour favoriser la qualité de vie et l'épanouissement de sa population, en portant une attention particulière aux personnes plus vulnérables.

En somme, l'objectif du développement social est de contribuer au bien-être de chaque individu et de favoriser la création d'un sentiment de communauté et d'appartenance.

Pour assurer une meilleure compréhension de la politique, nous avons également défini certains termes importants qui s'y retrouvent.

Personne aînée

Une personne aînée s'identifie au groupe le plus âgé de la société. Ce groupe est riche de son vécu et ses apports à la communauté gagnent à être valorisés. Le développement social favorise le vieillissement actif de la population en mettant la santé, la sécurité et la participation citoyenne des personnes aînées au cœur des actions de la Ville.

Famille

La famille constitue la cellule de base de la société et est formée des personnes avec qui nous avons un fort lien d'attachement, celles avec qui on se développe et on évolue. Les membres d'une famille s'entraident mutuellement à travers les générations. Les actions en développement social municipal visent à soutenir les familles dans leur épanouissement en considérant les besoins de toutes les générations.

Personne avec handicap

Selon la Loi, une « personne handicapée » désigne « toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes ». Les incapacités peuvent être à différents niveaux, tel que moteur, intellectuel, du langage, visuel, auditif, lié à un trouble du spectre de l'autisme ou à un trouble grave de santé mentale. Le développement social vise à identifier et à surmonter les obstacles à l'inclusion et à la participation des personnes ayant un handicap dans la communauté.

Organisme communautaire

Les organismes communautaires sont des organismes à but non lucratif enracinés dans la communauté qui entretiennent une vie associative et démocratique. Ils visent à répondre à des enjeux sociaux et à offrir des services à une population souvent plus vulnérable. Les organismes communautaires sont des acteurs clés du développement social et représentent des partenaires essentiels pour la municipalité.

VALEURS

Les valeurs qui soutiennent nos actions sont l'inclusion sociale, le respect, l'équité, la collaboration, la créativité et l'innovation.

Inclusion sociale:

Pour que tous et toutes, peu importe leurs différences, se sentent inclus(e)s et valorisé(e)s.

Respect:

Pour que tous et toutes se sentent écouté(e)s, reconnu(e)s et accueilli(e)s.

Équité:

Pour viser l'égalité des chances pour tous les citoyens et citoyennes.

Collaboration:

Pour reconnaître l'expertise de chacun et chacune, la valoriser et y contribuer.

Créativité et innovation:

Pour se dépasser et se démarquer dans nos actions.

OUTILS DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Participation citoyenne : L'implication des citoyens et des citoyennes dans la communauté constitue la base du développement social municipal. La Ville est à leur écoute, favorise leur mobilisation et supporte leurs initiatives. La participation citoyenne permet de partir des besoins de la population pour développer avec la communauté des actions qui reflètent la réalité du milieu. Elle favorise également un sentiment d'appartenance à la communauté et d'influence sur le développement de celle-ci. Elle renforce le pouvoir d'agir des citoyens et citoyennes en leur donnant l'espace nécessaire pour mettre en valeur leurs idées et leurs compétences.

Développement de partenariats : Les organismes communautaires et les associations sont des acteurs clés en développement social. Ils ont un lien privilégié avec la population et offrent des services essentiels. Un des rôles de la municipalité est de les soutenir et de développer un lien de collaboration avec eux.

Lien de proximité avec les citoyens et citoyennes : Le palier municipal est le palier gouvernemental entretenant la plus grande proximité avec la population. Être à l'écoute des citoyens et citoyennes ainsi que multiplier les occasions de dialogue avec eux permet à la municipalité de comprendre les enjeux vécus par la communauté.

Approche de développement durable : Les trois piliers du développement durable sont l'environnement, l'économie et la sphère sociale. Le développement social joue donc un rôle clé dans la durabilité de notre collectivité, en solidifiant le tissu social, ce qui rend la population plus résiliente. L'environnement offre des espaces de rencontre, permet de tisser des liens et de prendre soin de notre santé physique et mentale, tandis que les acteurs économiques représentent de potentiels alliés et partenaires du développement social.

Crédit photo : Christian Gonzalez

PROCESSUS D'ÉLABORATION DE LA POLITIQUE

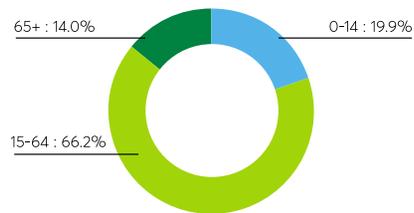
Printemps 2021 :
Lancement de la démarche et mobilisation du comité de pilotage
Été 2021 :
Sondage et groupes de discussion adressés aux personnes âgées
Consultation des organismes communautaires offrant des services aux personnes âgées
Consultation des enfants en camp de jour
Automne 2021 :
Sondage et groupes de discussion avec la population générale
Sondage aux adolescents et adolescentes
Consultation des organismes communautaires et des partenaires en développement social
Hiver 2022 :
Consultation des directions et du conseil de Ville
Analyse des données et rédaction de la politique et de son plan d'action
Printemps 2022 :
Lancement



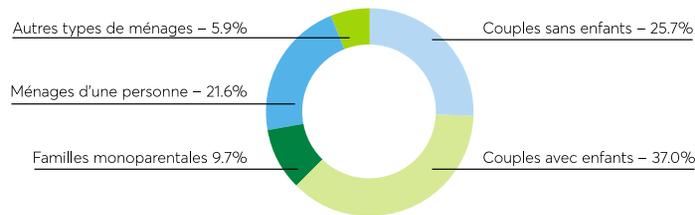
PORTRAIT DE LA POPULATION¹

L'étude statistique nous a permis d'établir un portrait de notre population et de cibler certains facteurs de vulnérabilité à adresser dans nos consultations. Avec 15 109 citoyens et citoyennes en 2021, Pincourt se positionne au troisième rang des municipalités les plus peuplées de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, après Vaudreuil-Dorion et Saint-Lazare. La Ville a connu une croissance de 13.2% entre 2008 et 2018.

Population par groupes d'âge



Types de ménages



Les quartiers où on retrouve la plus forte concentration de familles avec enfants de moins de 18 ans sont Suroit (60.5%) et Mont-Bleu (50.0%).

La part de personnes seules a quadruplé entre 1996 (5%) et 2016 (22%)



Revenus et situation d'emploi

Le revenu total médian annuel après impôts est de 33 929\$. On remarque un écart de près de 8 000\$ entre le revenu des hommes et des femmes, celui des femmes étant inférieur.

♂ Hommes : 38 044\$ ♀ Femmes : 30 189\$

4.3% de la population vit sous le seuil du faible revenu. Cette proportion s'élève à 9.2% dans le quartier 2-20, à 8.2% dans Bellevue et à 6.2% dans Pointe-aux-renards.

Le taux de chômage à Pincourt est un peu plus élevé que celui de la MRC.

- Pincourt : 6.7%
- MRC Vaudreuil-Soulanges : 5.4%

Logement

88.1% sont propriétaires de leur logement, contre 11.9% de locataires.

16.0% accordent plus de 30% de leur revenu aux frais de logement. Cette proportion s'élève à 38.5% pour les locataires.

Les personnes âgées ont accès à 55 logements sociaux et à des logements en coopérative à la Résidence Pointe-Aux-Renards, mais le territoire ne comporte pas de logements sociaux pour les familles.

Transport

Pincourt est desservi par les services d'EXO qui offre un système de navettes reliant la gare, un train de banlieue qui se rend à Montréal et le transport adapté.

Les services de transport bénévole pour aînés et de navettes vers les hôpitaux pour les patients et patientes en oncologie sont aussi disponibles dans la communauté.

89.1% des gens utilisent la voiture pour se rendre au travail, 7.3% le transport en commun et 2.4% le transport actif.



Langues parlées

Pincourt a le statut de ville bilingue. 69.4% de la population a une connaissance des deux langues officielles.

Langue parlée le plus souvent à la maison :



¹ Mis à part les données sur les jeunes de 11 à 17 ans et sur les personnes ayant un handicap, les données de cette section sont tirées de : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

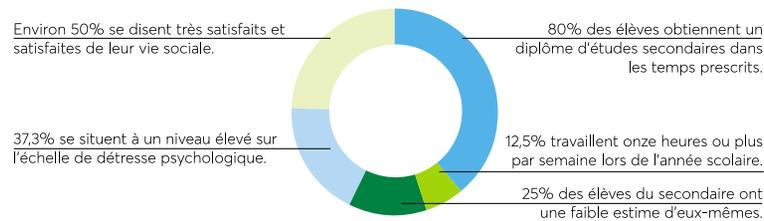
Immigration

2.9% de la population ne possède pas de citoyenneté canadienne.

16.4% de la population a un statut d'immigrant contre 11.9% pour la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Les personnes immigrantes de deuxième génération représentent 18.7% de la population.

Jeunes de 11 à 17 ans²

Au Québec :



Population de plus de 65 ans

Le taux de personnes âgées de plus de 65 ans vivant seules s'élève à 23.0% à Pincourt. Cette proportion s'élève à 38.3% dans le quartier Bellevue et 41.9% dans le 2-20.

PERSONNES DE PLUS DE 65 ANS	PINCOURT	BELLEVUE	2-20
Vivant seule 🏠	23.0%	38.3%	41.9%

La proportion de personnes seules augmente avec l'âge, s'élevant à 41,6 % chez les 85 ans et plus.

Selon les prévisions, le nombre de Pincourtois et Pincourtoises de plus de 65 ans passera de 2458 individus en 2020 à 4090 individus en 2040.



Population de 65 et plus selon l'âge et le sexe

Âge	Sexe masculin	Sexe féminin
65 à 69 ans	355	380
70 à 74 ans	285	280
75 à 79 ans	170	185
80 à 84 ans	100	115
85 à 89 ans	35	70
90 à 94 ans	10	35
95 à 99 ans	5	5
100 ans et plus	0	5

Personnes ayant un handicap³

En 2017, 22% de la population canadienne âgée de 15 ans et plus avait au moins une incapacité.



- La prévalence des incapacités augmente avec l'âge.
- Les personnes avec au moins une incapacité sont moins susceptibles d'occuper un emploi (59%) que celles sans incapacité (80%).
- Les personnes avec une incapacité sévère sont plus à risque de vivre dans la pauvreté (28%) que la population sans incapacité (10%).

² Fondation Jeunes en tête. 2019. « Portrait du bien-être des jeunes au Québec. » <https://s3.amazonaws.com/u92-fondationjeunesentete/wp-content/uploads/2020/06/02144911/1-ensemble-du-quebec-definitif.pdf>

³ Enquête canadienne sur l'incapacité. 2017. « Un profil de la démographie, de l'emploi et du revenu des Canadiens ayant une incapacité âgés de 15 ans et plus », Statistiques Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018002-fra.htm>

CONSTATS ISSUS DES CONSULTATIONS PUBLIQUES

La politique de développement social et son plan d'action ont été développés avec comme fondement l'opinion des citoyens, des citoyennes et des acteurs locaux afin de représenter les enjeux qui sont propres à Pincourt. Au total, 271 personnes et 17 organismes ont participé à nos consultations.

Espaces extérieurs et bâtiments

- Les espaces extérieurs tels que les parcs, les pistes cyclables et trottoirs et les rues des quartiers résidentiels représentent des lieux privilégiés pour permettre aux gens de socialiser, de se rencontrer, de tisser des liens et ce peu importe les générations.
- Pincourt ne possède pas de lieu de rassemblement pour adolescents et adolescentes sur son territoire
- Les enjeux environnementaux sont importants pour une majorité de la population.



Participation sociale

- Plusieurs personnes veulent s'impliquer bénévolement, mais ne connaissent pas les opportunités offertes dans la communauté, tandis que les organismes ont des enjeux de recrutement et de rétention de bénévoles.

Respect et inclusion sociale

- Une vie de quartier active favorise l'inclusion sociale en multipliant les occasions de rencontre entre les personnes habitant le même secteur. Aussi, tisser des liens entre voisins et voisines est essentiel pour le développement d'un réseau d'entraide entre les citoyens et citoyennes.



La population est d'accord pour que la Ville soutienne les organismes communautaires.

Communication et information

- Info-P est un outil apprécié de la population.
- La ville a plus de difficulté à communiquer l'information sur les services municipaux aux personnes âgées, aux jeunes et aux personnes plus isolées et vulnérables.

INFO/P

Transport et mobilité

- La population témoigne d'enjeux de sécurité dans le secteur commercial et pour se rendre jusqu'à la gare en transport actif.
- Certaines personnes âgées ne connaissent pas l'éventail de services de transport offerts dans la communauté.



- Il y a des enjeux d'accessibilité des bâtiments municipaux ainsi que des infrastructures sanitaires dans les parcs de la ville.

Habitat et milieu de vie

- Les personnes âgées expriment leur volonté que la municipalité agisse pour favoriser le maintien à domicile.
- Les logements sociaux sur le territoire de Pincourt sont réservés aux personnes âgées.



Certaines personnes aimeraient aider les membres de la communauté de façon ponctuelle.



Loisirs

- Les activités et infrastructures sportives intéressent toutes les générations, permettent de socialiser et favorisent l'adoption de saines habitudes de vie.
- La majorité de la population ne pratique pas le 30 minutes d'activité physique quotidienne recommandé.
- Les opportunités de contacts intergénérationnels gagnent à être multipliées.

Sécurité

- Les personnes âgées ont un manque de confiance envers les services de sécurité et un manque de connaissances des services contre la maltraitance envers les aînés.

Santé et services sociaux

- Plusieurs jeunes vivent de la détresse psychologique.
- Il y a une méconnaissance des personnes âgées envers les services disponibles dans la communauté.
- La population aimerait avoir davantage accès à des aliments sains et locaux.



ORIENTATIONS

ORIENTATION 1

Développer une vie de quartier dynamique

Objectif global : Que le quartier devienne un pôle d'entraide, de socialisation et de plaisir.

ORIENTATION 2

Stimuler l'adoption de saines habitudes de vie

Objectif global : Que la population de Pincourt vive de façon saine et active, vieillisse en santé et prenne soin de l'environnement naturel qui l'entoure.

ORIENTATION 3

Promouvoir l'inclusion sociale

Objectif global : Que les citoyens et citoyennes se sentent inclus(e)s et respecté(e)s dans leur communauté, en accordant une attention particulière aux groupes plus vulnérables.

ORIENTATION 4

Soutenir et travailler en équipe avec les acteurs locaux du développement social

Objectif global : Que la Ville de Pincourt se positionne comme un partenaire dynamique, efficace et à l'écoute auprès des organismes et associations du milieu, afin de soutenir et de reconnaître le travail accompli par le réseau communautaire et les bénévoles et d'attirer davantage de services sur son territoire.

MÉCANISME DE SUIVI

Un comité formé de 12 membres, incluant quatre citoyens et citoyennes, trois élus et élues, deux représentantes d'organismes communautaires et trois employés et employées municipaux, fera le suivi du plan d'action pour s'assurer que les démarches prévues sont effectuées par les responsables associés. Le comité de suivi se rencontrera une fois par année afin de faire le point sur l'avancement des actions en développement social à Pincourt.

Étant triennal, le plan d'action sera révisé après trois ans. Un bilan sera effectué afin de mettre à jour les données et de contribuer à la rédaction du prochain plan d'action.

CONCLUSION

En continuité avec les démarches de développement social amorcées il y a huit ans, la deuxième Politique de développement social de Pincourt contribuera à bâtir une communauté solidaire et à améliorer le bien-être et l'épanouissement de sa population. Toutes les directions de la Ville sont motivées à travailler ensemble, de pair avec les citoyens, les citoyennes et les partenaires du milieu pour continuer à faire de Pincourt un milieu de vie agréable, inclusif, dynamique, sécuritaire et accueillant.



ORIENTATION 1

Développer une vie de quartier dynamique

Objectifs	Actions
Développer la vie de quartier active et le bon voisinage.	Augmenter le nombre de fêtes des voisins.
	Rendre accessible des chevalets « Attention, jeu dans la rue ».
	Intégrer des activités intéressantes pour les personnes âgées dans les « Lundis dans les parcs ».
	Déployer l'approche Voisins Solidaires sur le territoire.
Améliorer le sentiment de confiance des citoyen(ne)s envers les services de sécurité.	Organiser une occasion de rencontre entre les agents de la Sureté du Québec et les citoyens.
	Organiser des activités de sensibilisation à la cohabitation auto-vélo-piéton.
	Adhérer à la Charte municipale de protection de l'enfant.
	Créer un comité citoyen en sécurité urbaine.
Améliorer la sécurité autour des écoles.	Réaliser la réfection de la rue Shamrock.
	Réaménager le tronçon de la piste multifonctionnelle sur Cardinal-Léger entre Forest et Lussier.
Favoriser le maintien à domicile des aîné(e)s.	Mettre en place un service d'appels hebdomadaires aux personnes âgées et / ou vulnérables par les pompiers de Pincourt et de Notre-Dame de l'Île-Perrot.
	Supporter la volonté de la coop jeunesse d'offrir ses services à l'année.
	Organiser un Salon des aîné(e)s pour faire connaître les ressources.

ORIENTATION 2

Stimuler l'adoption de saines habitudes de vie

Objectifs	Actions
Favoriser l'accès à des aliments sains, avec une attention portée aux personnes plus vulnérables.	Aménager un point de chute du marché écolocal de la Coop Csur à Pincourt.
	Réaménager l'espace comestible devant l'Omnicentre avec la participation des citoyen(ne)s
Augmenter la motivation des citoyen(ne)s à pratiquer de l'activité physique	Mettre en place un frigo communautaire en partenariat avec la Table de sécurité alimentaire.
	Aménager des bacs à jardin surélevés au jardin communautaire.
	Bonifier l'offre de location de matériel de plein-air en participation libre.
Inciter la population à adopter des habitudes de vie respectueuses de l'environnement.	Aménager des infrastructures sportives extérieures variées.
	Création d'un groupe de citoyen(ne)s engagé(e)s pour l'environnement.
	Mettre en place une bibliothèque d'échange de semences.
	Organiser des conférences et ateliers sur des habitudes de vie écologiques.
	Organiser une grande vente-débarras avec îlots de réparation d'objets.



Crédit photo : Christian Gonzalez

ORIENTATION 3

Promouvoir l'inclusion sociale

Objectifs	Actions
Renforcer l'intergénérationnel pour développer des liens dans la communauté	<p>Mettre en place une cuisine collective où les personnes âgées apprennent aux jeunes à cuisiner.</p> <p>Mettre en place des jumelages en informatique entre des jeunes et des personnes âgées.</p> <p>Organiser des visites par les garderies dans les milieux de vie pour personnes âgées.</p>
S'assurer que l'information sur les services municipaux soit accessible à tou(te)s.	<p>Identifier les meilleures stratégies pour transmettre de l'information à la population plus vulnérable et aux personnes âgées.</p> <p>Appliquer le plan d'action pour personnes handicapées qui prévoit des mesures d'accessibilité pour notre site Web.</p> <p>Mettre en place un calendrier partagé offert à la population avec les dates importantes des services municipaux et des activités organisées.</p>
Rendre l'offre de loisirs plus inclusive	<p>Mettre en place le plan d'action de la politique culturelle pour offrir plus de loisirs culturels.</p> <p>Organiser une formation pour l'inscription en ligne aux activités.</p> <p>Identifier dans la brochure des loisirs les mesures d'adaptation possibles pour les cours et activités.</p>
Améliorer l'accueil et l'inclusion sociale des personnes immigrantes.	<p>Travailler en partenariat avec le centre de services scolaires pour organiser des activités d'information sur les services municipaux pour les familles immigrantes.</p> <p>Organiser des activités d'initiation aux sports d'hiver pour les familles immigrantes.</p>
Développer le sentiment d'appartenance et d'inclusion des adolescent(e)s et jeunes adultes.	<p>Aménager un lieu de rassemblement extérieur pour adolescent(e)s.</p> <p>Organiser une fête estivale et une fête hivernale destinées aux jeunes.</p>
Identifier des méthodes pour faciliter l'accès au logement.	<p>Évaluer les opportunités et stratégies à mettre en place pour développer des logements adaptés et des logements abordables pour les familles sur le territoire.</p>

ORIENTATION 4

Soutenir et travailler en équipe avec les acteurs locaux du développement social

Objectifs	Actions
Reconnaître et valoriser le travail des organismes communautaires et des associations offrant des services aux citoyen(ne)s.	<p>Entreprendre la révision de la politique de soutien de la Ville en y intégrant un volet pour les initiatives en développement social.</p> <p>Intégrer un espace promotionnel aux organismes dans nos brochures saisonnières.</p> <p>Promouvoir le 211.</p> <p>Organiser une journée thématique pour présenter les organismes</p>
	<p>Participer à des tables de concertation.</p> <p>Intégrer des activités de loisirs offertes par les organismes communautaires dans notre programmation de loisirs.</p> <p>Faire connaître le développement social aux entrepreneurs de Pincourt.</p> <p>Organiser un événement pour mettre en vitrine les petites et moyennes entreprises de Pincourt.</p> <p>Former le personnel de sécurité publique et incendie par les organismes communautaires œuvrant en santé mentale, itinérance et intervention interculturelle.</p> <p>Relancer les appels de projets.</p> <p>Travailler en partenariat avec le Pôle d'économie sociale de la Vallée-du-Haut-St-Laurent.</p>
	<p>Créer une plateforme d'entraide citoyenne.</p> <p>Étudier les pratiques existantes de reconnaissance des bénévoles et revoir le processus actuel.</p>
Développer des partenariats avec les acteurs du développement social local.	
Valoriser et promouvoir le bénévolat	





Municipalité
amie des aînés



En partenariat avec :

Québec 

VILLE DE 
PINCOURT